

# Actualiteiten ontwikkelingen pensioenwetgeving 2018/2019/...



**Mr Paulien Siegman**  
**25 september 2019**

- Ga naar [www.kahoot.it](http://www.kahoot.it)

<b>Wat</b>	<b>Wijziging Pensioenwet (oa art. 70a) ten aanzien van waardeoverdracht kleine pensioenen</b>
Wanneer	1 januari 2019
Doel	Kleine pensioenen hun pensioenbestemming laten houden
Voor wie	Pensioenuitvoerders

Wat: puo heeft het recht kleine pensioenen van gewezen deelnemer over te dragen naar puo van nieuwe werkgever

Recente ontwikkeling: belemmering bij wo als de arbeidsrelatie met de werknemer niet wijzigt. Minister onderzoekt eventuele wijziging

<b>Wat</b>	<b>Wijziging Pensioenwet op diverse gebieden (mn de artikelen 38-49, 90a, 92a en 143a Pw)</b>
Wanneer	13 januari 2019
Doel	Bevorderen van de verdere ontwikkeling van tweedepijler pensioenen in de EU
Voor wie	Pensioenuitvoerders

Wat: introductie sleutelfunctiehouders (sfh's), goedkeuring 2/3 meerderheid belanghebbenden bij cwo naar andere lidstaat en extra communicatieverplichtingen

Recente ontwikkelingen: opeenvolgende guidelines van DNB inzake sfh's en plan: van toepassing verklaren Beleidsregel geschiktheid 2012. Fondsen hebben moeite met invulling

<b>Wat</b>	<b>EU-verordening Pan-Europees Persoonlijk Pensioenproduct</b>
Wanneer	Juli 2019
Doel	Voorzien in groter aanbod in meeneembaar pensioensparen
Voor wie	Inwoners van lidstaten en derde pijlers aanbieders

Wat: EU stuurt op pensioenvernieuwing, want ziet te weinig aanbod in producten voor pensioensparen. Interessant voor spaarders en aanbieders? NL overheid heeft tegen gestemd  
Recente ontwikkeling: Eiopa komt binnen een jaar met lagere Europese regelgeving

- Ga naar [www.kahoot.it](http://www.kahoot.it)

<b>Wat</b>	<b>Informereren over pensioen in scenario's (art 38 lid 1 g, 40 lid 1 a Pw, Besluit uitvoering Pw 9e en Regeling Pw 14a ev)</b>
Wanneer	1 januari 2019/2020
Doel	Meer inzicht in mogelijke hoogte pensioen
Voor wie	(gewezen en gepensioneerde) deelnemers

Wat: reglementair te bereiken pensioen en opgebouwd OP wordt getoond in 3 scenario's. Vanaf 30 september 2019 in het pensioenregister, vanaf 2020 in de UPO's 2020

## Uw verwachte pensioen als u 67 jaar en 3 maanden oud bent, inclusief AOW

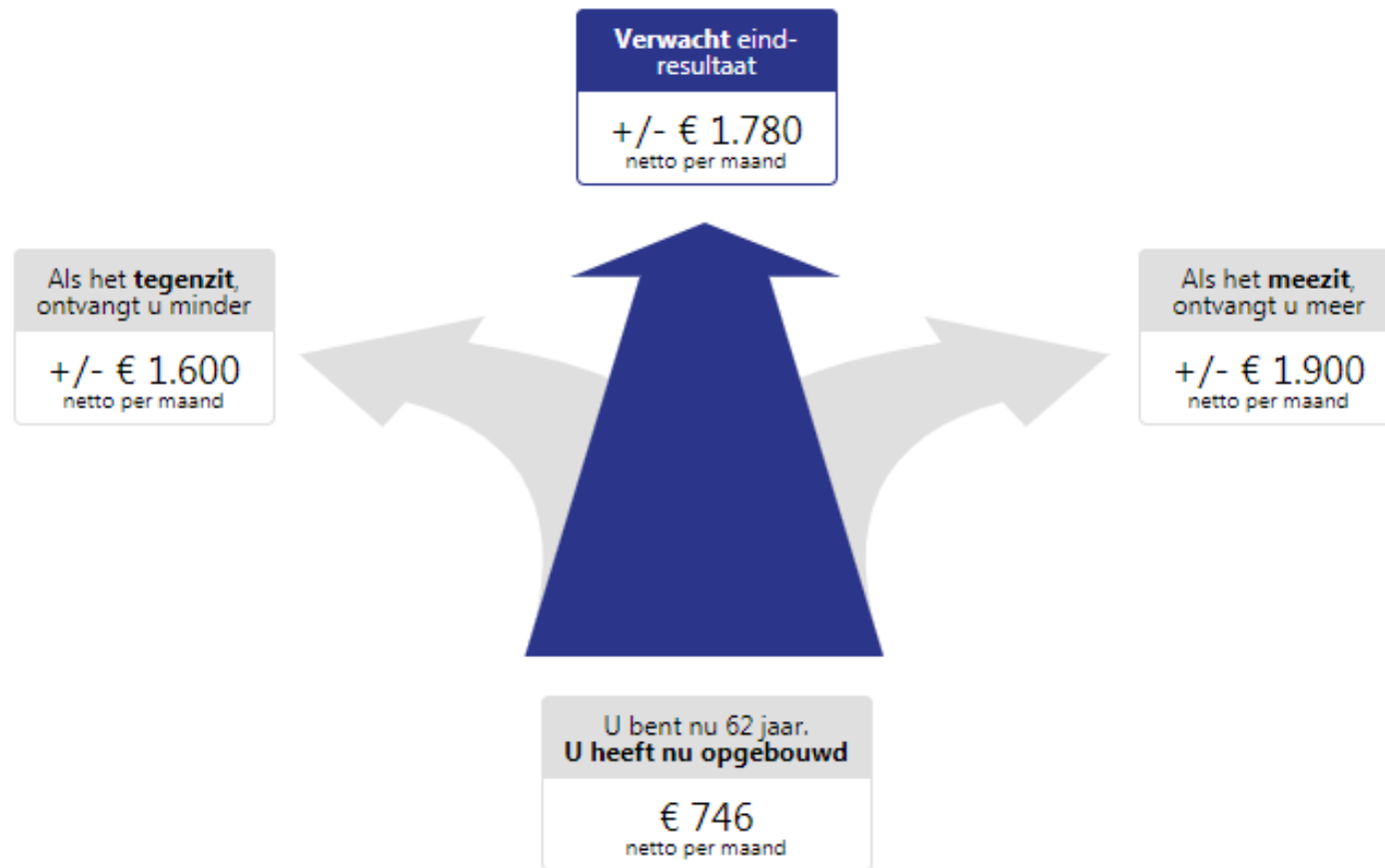
### Verwacht eindresultaat

Dit is het pensioen waarop u uit lijkt te komen. **Let op:** dit is een schatting. Ook geldt het alleen als u blijft werken tot uw AOW-leeftijd en pensioen blijft opbouwen zoals u dat nu doet. U kunt dit bedrag vergelijken met uw huidige inkomen.

### Als het tegenzit

### Als het meezit

### U heeft nu opgebouwd





<b>Wat</b>	<b>Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd ('pensioenakkoord')</b>
Wanneer	1 januari 2020
Doel	AOW betaalbaar houden
Voor wie	Elke inwoner van NL

Wat: “De uitvoering van het pensioenakkoord en het klimaatakkoord start dit parlementaire jaar. U kunt voorstellen verwachten om de AOW-leeftijd minder snel te laten stijgen en ervoor te zorgen dat mensen gezond en werkend hun pensioen kunnen halen.”

Recente ontwikkeling: Verzamelwet SZW: eerder gemaakte keuze vroeger of hoog/laag OP ongedaan maken

<b>Wat</b>	<b>Wijziging regelgeving (art 8a) tav payroll werkers in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (de Waadi)</b>
Wanneer	1 januari 2021
Doel	Betere rechtspositie payroll werknemers
Voor wie	Payroll bedrijven

Wat: payrollbedrijven moeten voor een adequate pensioenregeling zorgen voor hun payroll werknemers

- Wijziging van regels bij (echt)scheiding
  - Conversie wordt de standaard
  - Melding aan puo niet meer nodig
  - Ex krijgt **helft** partnerpensioen en alleen over **huwelijkse periode**
  - Status: RvSt heeft advies uitgebracht, inwerkingtreding 2021?
- Aanpassing partnerpensioen
  - Uniform minimum partnerbegrip
  - Hoogte PP
- Opname 10% pensioenvermogen bij pensionering
- Wijziging Beleidsregel geschiktheid 2012 (DNB en AFM)
  - Ook voor sleutelfunctiehouders
  - Voldoende beschikbaarheid ook in Beleidsregel zelf
- Pensioenakkoord: verdere uitwerking



Dank voor uw aandacht!